

## Dohoda o skončení pracovného pomeru

uzatvorená podľa ust. § 60 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce  
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: .....  
sídlo: .....  
IČO: .....  
zapísaný v registri Okresného súdu: .....  
zastúpený: .....

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: .....  
bytom: .....  
dátum narodenia: .....  
číslo OP: .....

ďalej len „zamestnanec“

### I.

#### Predmet dohody

1. Zamestnanec a zamestnávateľ sa dohodli, že touto dohodou rozväzujú pracovný pomer založený pracovnou zmluvou č. .... zo dňa .....
2. Dôvodom skončenia pracovného pomeru je skutočnosť, že zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku MUDr..... zo dňa....., ktorý zamestnávateľovi predložil, dlhodobu stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu.
3. Pracovný pomer sa končí dňom .....
4. V súlade s ustanovením § 76 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce má zamestnanec nárok na odstupné vo výške .....násobku jeho priemerného mesačného zárobku.

### II.

#### Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že

dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok,  
ju vlastnoručne podpisujú.

V ..... dňa .....

.....  
zamestnanec

.....  
zamestnávateľ